

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: DGR n. 987 del 11/072011 – Decreto RUS n. 588 del 29/09/2022 – Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF). Approvazione graduatoria unica regionale ed esclusioni dei candidati

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTE, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di ammettere, in esito all'istruttoria svolta, n. 98 candidati che hanno presentato domanda ai sensi dell'art. 5, comma 3 dell'Avviso pubblico riservato ai soggetti disabili ed iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 per l'attivazione di tirocini formativi finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF), indetto con decreto RUS n. 588 del 29/09/2022, di cui all'Allegato "A", parte integrante del presente atto;
- di escludere n. 15 candidati di cui all'Allegato "B", parte integrante del presente atto, ai sensi dell'art. 5 comma 4 dell'Avviso pubblico;
- di approvare, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico, la graduatoria unica regionale, secondo il punteggio comunicato dal competente Centro per l'Impiego, dei candidati ammessi di cui all'Allegato "A", parte integrante del presente atto, che tiene conto, nei casi di parità di punteggio, dell'applicazione dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994;
- che l'elenco dei candidati esclusi e la graduatoria, in applicazione del regolamento UE 679/2016 sul trattamento dei dati personali, riporta nella seconda colonna esclusivamente il numero di protocollo della domanda presentata dal candidato;
- di comunicare a tutti i candidati ammessi alla procedura selettiva il numero di protocollo della data della domanda;
- che, seguendo l'ordine della suddetta graduatoria, la Direzione RUS provvederà a trasmettere, in numero doppio rispetto ai posti disponibili nell'Avviso, al Comitato Tecnico di



ciascun Centro per l'impiego competente i nominativi dei candidati, per la valutazione della compatibilità della mansione con le residue capacità lavorative, ai fini della successiva sottoposizione degli stessi alla prova di idoneità;

- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale della Regione Marche: www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso - SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA AGLI ISCRITTI ALLA LEGGE N. 68/99.

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse Umane e Strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Legge del 12 marzo 1999, n. 68, art. 11 – *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
DPR n. 487/1994 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
DPR n. 333 del 10/10/2000 *“Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68*;
D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare l’art. 35 “Reclutamento del personale”, comma 1, lett. b) e comma 2*;
DGR n. 987 dell’11/07/2011 *“Linee guida per la definizione delle modalità d’applicazione dell’intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell’art. 11 della Legge n. 68/99 e dell’art. 39 del D.Lgs. n. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella Conferenza Unificata del 16/11/2006 ed approvazione schema convenzione di programma con le Pubbliche amministrazioni per l’inserimento lavorativo di persone disabili”*;
Legge 190/2012 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
D.Lgs. n. 33/2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.*;
D.Lgs. n. 150/2015 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e s.m.i.*;
DGR n. 1474/2017 *“Recepimento ed attuazione dell’Accordo Stato-Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017 contenente le Linee guida in materia di tirocini, ai sensi dell’art. 1 commi 34 e 36 della Legge n. 92/2012. Revoca della DGR n. 1134/2013”*;
DGR n. 614 del 23/05/2022 *“Legge regionale 30 luglio 2021, n.18, art. 4 comma 3 lett. v) – approvazione del Regolamento sull’accesso all’impiego regionale e revoca delle deliberazioni n.1215/2020, n. 173/2021 e n. 951/2021”*.
Convenzione unica regionale, per il programma di inserimento lavorativo, ai sensi dell’art. 11 della Legge n. 68/99, approvata con DGR n. 893 del 02/07/2018;
Decreto n. 588/RUS del 29/09/2022 *“Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della L. 68/99 per l’attivazione di tirocini finalizzati all’assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF).*

Motivazione ed esito dell’istruttoria

La Legge n. 68/99 ha come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. La stessa norma, all’art.11, specifica che gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro Convenzioni di integrazione lavorativa per l’avviamento di disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario. Lo stesso articolo, al comma 2, permette, nell’ambito della Convenzione, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di assunzione nel pubblico impiego, di effettuare la chiamata nominativa dei soggetti da inserire, l’assunzione con contratti a termine, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi e lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento.



Il successivo D.Lgs. n. 165/2001 all'art. 35, comma 1, recita: *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*.

La Regione Marche sulla base dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2015 ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione.

Sulla base del Prospetto informativo per l'anno 2022, relativo all'organico al 31/12/2021, trasmesso per via telematica ID pratica n. 44812 del 31/01/2022 dall'Amministrazione agli uffici competenti, risultano n. 9 scoperture di lavoratori disabili nella Provincia di Ancona, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99.

La Convenzione unica regionale per il programma di inserimento lavorativo, repertorio REG_INT n. 1515 del 18/07/2022, sottoscritta tra il Settore Servizi per l'impiego e le politiche del lavoro del Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, istruzione e formazione e la Direzione Risorse Umane e strumentali del Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e strumentali della Regione Marche, prevede la programmazione totale, sull'intero territorio regionale, di tali scoperture da reclutarsi attraverso procedure concorsuali, per la copertura di n. 7 posti e tramite l'attivazione di tirocini finalizzati all'inserimento lavorativo per la copertura dei restanti n. 2 posti.

Alla luce di quanto sopra, con decreto n. 588/RUS del 29/09/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione, a tempo indeterminato di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF).

La domanda di partecipazione doveva essere presentata tramite posta certificata (PEC) o spedita, secondo il modello approvato con decreto RUS n. 588 del 29/09/2022, tramite raccomandata A/R alla Regione Marche – Direzione Risorse Umane e strumentali a partire dal giorno 30/09/2022 e fino al 31/10/2022.

Sono pervenute nei termini stabiliti dal decreto RUS n. 588/2022 n. 118 domande, di cui n. 5 doppie. Le domande sono state esaminate dalla Direzione RUS, nel rispetto della disciplina vigente in materia e soprarichiamata.

Dal suddetto esame e dopo la verifica dello status di disabile e relativa iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 effettuata dal competente Centro per l'Impiego, è risultato che le domande ammissibili sono n. 98, di cui all'Allegato “A”, parte integrante del presente atto. N. 15 domande vanno invece escluse per le motivazioni indicate nell'allegato “B”, parte integrante del presente atto.

L'esclusione dalla selezione dei candidati, per le motivazioni di cui all'art. 5 comma 4 dell'Avviso pubblico, è notificata agli interessati, tramite Raccomandata A/R o con PEC come indicato dal



candidato nella domanda.

Secondo i punteggi attribuiti ai candidati ammessi all'Avviso pubblico comunicati alla Direzione RUS dai competenti Centri per l'Impiego è stato formato l'Allegato "A", parte integrante del presente atto, che contiene l'ordine in base al quale la Direzione procederà ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso a comunicare al Comitato Tecnico dei competenti CPI i nominativi dei candidati dei quali va valutata la compatibilità della mansione con le residue capacità lavorative, ai fini dell'ammissione alla prova di idoneità.

La graduatoria unica regionale di cui all'Allegato "A" tiene conto, nei casi di parità di punteggio, dell'applicazione dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e in applicazione del regolamento UE 679/2016 sul trattamento dei dati, riporta nella seconda colonna esclusivamente il numero di protocollo della domanda presentata dal candidato.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Serena Pongetti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- A - Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF) – GRADUATORIA UNICA REGIONALE (elenco candidati ammessi)

- B - Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF) – ELENCO CANDIDATI ESCLUSI

